



Ciclo Lectivo: 2014

Espacio: Unidad Curricular de Definición Institucional – Atención a la Diversidad

Formato: Taller

Profesora: María Guadalupe Navarro

Carrera: Profesorado de Educación Primaria

Curso: 3° B

Carga Horaria: 6hs.

Horas presenciales: 4hs.

Horas complementarias: 2hs.

1. Fundamentación de la Propuesta. Marco teórico.

Es imposible trabajar en integración educativa si no se concibe la diversidad como un valor humano y como un valor educativo. Para ello es necesario comenzar a trabajar las propias concepciones como adultos, los prejuicios, temores y dificultades.

Comprender y valorar las diferencias sigue siendo un desafío para las culturas en general y para las instituciones educativas en particular. Revalorizar la alteridad supone un profundo trabajo personal donde el otro interpela y cuestiona desde su propia diferencia. Al jerarquizar el valor de la diversidad, resulta interesante que ese otro sea distinto porque en realidad es su diferencia la que interroga.

Quienes sólo pueden revisar y discutir sus posiciones con personas que piensan exacta o aproximadamente lo mismo que ellos suelen quedar refugiados, y hasta atrapados, en discursos que parecen ser más una repetición de postulados que una construcción actualizada en estos planteos.

La diversidad como valor humano se pone en juego cuando el otro nos interpela con sus planteos, con sus ideas, con sus demandas. El otro diferente es el que nos desestabiliza y permite una reflexión amplia y fecunda que nos cuestiona y por ello nos enriquece.

Para poder trabajar en integración educativa y dar respuesta a las necesidades educativas especiales de los alumnos, es necesario que la escuela en su conjunto se sitúe ante la diversidad inherente a cada sujeto y a cada grupo escolar como un factor de enriquecimiento y que comprenda que lo común es lo diverso.

Poder considerar el valor de la diversidad como una condición humana y como un valor educativo conlleva implícito un profundo trabajo personal y de conjunto, tanto en lo ideológico y conceptual como en lo metodológico y organizativo.

Una escuela que comulgue con las necesidades de la época y trascienda en cada alumno supone un cambio de paradigma. Lo cual requiere de un compromiso y capacitación docente continua y de jerarquizar la diversidad dándole rango de valor educativo.

Construir una escuela de la diversidad no resulta una tarea sencilla, requiere situarse en la cultura del trabajo, del esfuerzo, de la reflexión y de la construcción personal y colegiada. Lo cual requiere de esfuerzo y de tiempo.

Comprender y reflexionar acerca de la propuesta de una escuela plural que tome la diversidad como un valor educativo, permitirá a los estudiantes repensar de manera continua y proponer estrategias para la atención a la diversidad en el contexto del aula.

2. Requisitos exigidos para acceder al cursado del espacio.

Ser alumno/a regular de 3° año.

3. Competencias a desarrollar.

- Valoración y respeto por la diversidad y multiculturalidad.
- Capacidad de análisis global de la realidad sociocultural y educativa para lograr acertadas intervenciones docentes de las NEE.
- Capacidad crítica y autocrítica del quehacer educativo.
- Capacidad de investigación, habilidad para buscar y analizar información de diferentes fuentes.



- Capacidad de aplicar los conocimientos estudiados a la práctica.
- Capacidad de aprender y actualizarse permanentemente en el conocimiento y las formas de intervención docente en la integración escolar.
- Compromiso y búsqueda conjunta de estrategias a implementar frente a la diversidad.

4. Contenidos Conceptuales.

EJE 1. Delimitación conceptual de la Atención a la Diversidad.

- 1.1. Educación en la diversidad. Concepto. Características. Perspectivas.
- 1.2. Necesidades Educativas Especiales (NEE). Conceptualización. Diferenciación.
- 1.3. Escuela Inclusiva.

EJE 2. Marco legal, histórico y contextual de las NEE en el ámbito escolar.

- 2.1. Breve ubicación histórica del tema.
- 2.2. Integración educativa de Europa a América. Situación en la Argentina.
- 2.3. Leyes y resoluciones universales, nacionales y provinciales que contemplan la educación en la diversidad.
- 2.4. Escuelas especiales, comunes y con proyecto de integración. Diferenciación.

EJE 3. Estrategias para la atención a la diversidad en el aula.

- 3.1. Sensibilización, detección e inicio en el abordaje de NEE. Diferenciación. Implicancias en el aula.
- 3.2. Construcción de un posicionamiento docente integrador.
- 3.3. Estrategias de atención a la diversidad: adaptaciones curriculares.
- 3.4. Inteligencias múltiples: su reconocimiento y estimulación habilita el desarrollo de habilidades, talentos y capacidades mentales que posibilitan opciones educativas diferentes.

5. Contenidos Procedimentales

- Investigación sobre temáticas electivas.
- Debates y espacios de reflexión grupal.
- Entrevistas a diversos profesionales.
- Resolución de problemas
- Análisis de casos.

6. Contenidos Actitudinales

- Desarrollo de sensibilidad, reflexión y actitud crítica en la construcción de saberes relacionados a las necesidades educativas especiales.
- Participación en la construcción colectiva de aprendizajes y sentido del trabajo en equipo.
- Valoración docente como promotor de aprendizajes y la inclusión educativa.
- Reflexión sobre las propias prácticas en la mejora del quehacer educativo.
- Asunción responsable de la necesidad de capacitación permanente como estudiantes y futuros profesionales de la educación.



7. Metodología de trabajo

Teniendo en cuenta la modalidad de taller, la metodología de trabajo – aprendizaje, priorizará espacios de reflexión compartida, apuntando a la construcción colectiva y a la formación permanente en las temáticas de “diversidad en el aula”.

Para lo cual se implementarán trabajos de investigación, visitas a escuelas con proyecto de integración, análisis de casos y resoluciones de problemas, con el fin de repensar y analizar posibles problemáticas que surgen en el ámbito educativo en relación a la integración escolar.

8. Condiciones de Regularidad

- Acreditar el 80% de asistencia a clase. Se contemplarán los casos especiales de acuerdo al reglamento institucional.
- Aprobar las instancias prácticas de aprendizaje propuestas.

9. Acreditación

Para acreditar la Unidad de Definición Institucional, los estudiantes deberán realizar un trabajo grupal de investigación teórica, estableciendo relaciones directas con la práctica, a través de realización de entrevistas a profesionales y visitas a escuelas con proyecto de integración que se vinculen con la temática abordada. Posteriormente deben realizar su presentación oral.

10. Bibliografía

- Borsani, M. J. (2010) Integración educativa, diversidad y discapacidad en la escuela plural. Buenos Aires: Novedades Educativas.
- Coronado, Mónica. (2008) Competencias Sociales y convivencia. Noveduc.
- Cuadernillo: Educación Inclusiva. ASDRA.
- Fernández, A. (2003) Los idiomas del aprendiente. Análisis de modalidades de enseñanza en familias, escuelas y medios.
- Fernández, A. (2011) La atencionalidad atrapada. Buenos Aires: Nueva Visión.
- Kaplan, C. (2008) Buenos y malos alumnos. Aique.
- Material compilado elaborado para el UDI: DIAC.
- Material compilado elaborado para el UDI: Neurociencias y Modificabilidad Estructural Cognitiva.
- Narvarte, M. (2007) Diversidad en el aula. Necesidades educativas especiales. Buenos Aires: LESA.
- Schneider, Sandra (2005) Las inteligencias múltiples y el desarrollo personal. Buenos Aires: CADIEX.